

## 規管外傭無抵押借貸

香港現有約 34 萬名外傭，長期協助家庭照顧長幼與處理家務，成為社會運作的重要支援。然而，外傭借貸衍生的追債滋擾與僱主權益問題，近年引發廣泛關注。民建聯最新調查顯示，過半數僱主曾向外傭提供借款，35.1% 僱主確認外傭曾向財務機構借貸，顯示借貸行為已常態化。當外傭無力償還債務時，38% 僱主坦言遭受追債公司滋擾，包括電話騷擾、偽造恐嚇性圖片等手段，這顯示現行制度在規管外傭借貸與保障僱主權益間的失衡。

### 僱主權益與外傭隱私難平衡

調查數據反映，外傭月薪固定，面對突發開支或經濟壓力時，容易依賴借貸周轉。部分財務公司以低門檻、快速放款吸引外傭，卻未嚴格評估還款能力，導致債務問題惡化。更值得關注的是，外傭為提高貸款成功率，可能提供僱主聯絡資料作為「諮詢人」，間接將僱主捲入債務糾紛。追債公司利用僱主對家庭安全的顧慮，透過騷擾手段施壓，實質是將僱傭關係變為擔保工具，凸顯現有法規對放貸行為監管不足。

面對此現象，僱主普遍期望透過制度規範降低風險。74.4% 僱主支持設定外傭貸款上限，其中 67.8% 認為上限應不超過月收入兩倍，反映對外傭還款能力的務

實考量。此外，65.3%僱主認為需掌握外傭借貸資訊，84.7%支持強制外傭借款前取得僱主書面同意，87.2%主張嚴格核實諮詢人資料，顯示僱主對事前風險防控的重視。然而，這些訴求亦存在潛在矛盾。強制外傭公開財務信息可能侵犯其自主權，平衡僱主權益與外傭隱私是核心難題。

### 須強化借貸規範性

民建聯針對問題提出多層面政策建議。首先，需強化借貸流程的規範性，例如要求財務機構確認僱主書面同意的真偽，並明確諮詢人免責條款，避免僱主無辜承擔連帶責任。其次，設立「外傭中央借貸資料庫」記錄借貸紀錄，供財務機構批核貸款前查閱，有助防止過度負債。同時，應規管財務公司的宣傳手法，禁止以贈品誘導借貸，並強制列明貸款利率與風險資訊，減少外傭因誤解條款而陷入債務危機。此外，加強外傭財務教育亦不可或缺，透過多語言課程與宣傳，協助外傭辨識合法借貸渠道與規劃還款，從源頭降低風險。

長遠而言，外傭借貸問題需跨領域協作解決。政府應與菲律賓、印尼等外傭來源國合作，在培訓階段，提供借貸風險教育，並建立數據共享機制，以簡化跨境債務問題。同時，優化本地投訴處理流程，加強警方與相關部門合作，確保追債合法合規。而政策制定需靈活，如設定貸款上限，但允許特殊情況例外申請。並配套還款援助計劃，避免「一刀切」限制影響外傭合理需求。

香港作為外傭主要僱傭市場，外傭與僱主的權益保障本應相輔相成。現行問題反映制度未能跟上社會變遷，只有透過系統性規範、教育推廣與跨境協作，才能平衡外傭借貸需求與僱主家庭權益。在完善制度和社會協作的支持下，重建僱傭互信，確保外傭成為家庭和社會的穩固支撐。

民建聯立法會議員 顏汶羽